

Số : 15 / KH-THLTV

Hội An Tây, ngày 09 tháng 02 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử đối với viên chức và người lao động làm việc trong Trường Tiểu học Lương Thế Vinh

Căn cứ Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ GDĐT về việc Ban hành điều lệ Trường tiểu học;

Căn cứ Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, quy định về đạo đức nhà giáo;

Căn cứ Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 01 năm 2026 của Bộ GDĐT về quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo;

Trường Tiểu học Lương Thế Vinh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử đối với viên chức và người lao động làm việc tại trường từ năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

#### I. Mục đích, yêu cầu:

##### 1. Mục đích:

- Xây dựng đội ngũ viên chức và người lao động Trường Tiểu học Lương Thế Vinh luôn thực hiện “Kỷ cương - tình thương- trách nhiệm - tận tình - thân thiện” góp phần giữ gìn và phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của con người Việt Nam nói chung, con người Hội An Tây “Nhân tình thuận hậu” .

- Thực hiện đầy đủ những nội dung, quy định của Quy tắc và trách nhiệm tổ chức thực hiện của mỗi tập thể, cá nhân; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành vi ứng xử trong thực hiện công vụ, theo chức trách, nhiệm vụ của viên chức và người lao động gắn với thực hiện phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở.

##### 2. Yêu cầu

- Các đoàn thể tập trung tuyên truyền và triển khai sâu rộng Quy tắc ứng xử của viên chức và người lao động theo Thông tư số 03/2026/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 01 năm 2026 của Bộ GDĐT về quy định quy tắc ứng xử của nhà giáo; Trên cơ sở đó nâng cao tinh thần trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ của viên chức, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.



- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử đối với viên chức, và người lao động làm việc trong các bộ phận thuộc Trường Tiểu học Lương Thế Vinh gắn với thực hiện Phong trào thi đua nhà trường là việc làm thường xuyên, liên tục và phù hợp với tình hình thực tế của mỗi bộ phận.

- Phấn đấu 100% các đoàn thể, viên chức và người lao động trong Trường Tiểu học Lương Thế Vinh được quán triệt và thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

## **II. Nội dung thực hiện:**

### **1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến**

- Tổ chức quán triệt nội dung Quy tắc ứng xử trong các cuộc họp hội đồng, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt chi bộ, liên đội.

- Niêm yết công khai Quy tắc ứng xử tại bảng tin, phòng họp, phòng giáo viên và các khu vực phù hợp trong nhà trường.

- Tuyên truyền thông qua website, bảng tin, hoạt động ngoại khóa, sinh hoạt dưới cờ.

- Lồng ghép giáo dục nội dung Quy tắc ứng xử vào các tiết học, hoạt động trải nghiệm, giáo dục kỹ năng sống cho học sinh, tuyên truyền trong hệ thống trường học và tích cực tham gia hội thi về “Tìm hiểu quy tắc ứng xử đối với viên chức và người lao động”.

### **2. Thực hiện Quy tắc ứng xử theo các mối quan hệ trong nhà trường.**

- Theo quy định tại Thông tư 03/2026/TT-BGDĐT, tập trung vào các nội dung:

+ Ứng xử của cán bộ quản lý với giáo viên, nhân viên và học sinh.

+ Ứng xử của giáo viên, nhân viên với học sinh.

+ Ứng xử của đồng nghiệp với nhau.

+ Ứng xử của học sinh với thầy cô, bạn bè và môi trường học đường.

+ Ứng xử của nhà trường với cha mẹ học sinh và cộng đồng.

- Đảm bảo nguyên tắc: tôn trọng – văn minh – trách nhiệm – hợp tác – thân thiện – không bạo lực.

### **3. Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh:**

- Tiếp tục triển khai và nhân rộng các mô hình: Mô hình “Cơ quan xanh, nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng”; Mô hình “Trường học hạnh phúc, an toàn, thân thiện và phòng chống bạo lực trong học đường”.



- Tích hợp nội dung Quy tắc ứng xử vào các tiết dạy để giáo dục học sinh hiệu quả; đảm bảo nội dung thiết thực, dễ học dễ làm và phù hợp với học sinh.

- Hàng tháng, trong buổi sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt chi bộ của nhà trường có đánh giá kết quả thực hiện. Kịp thời uốn nắn, nhắc nhở, phê bình, chấn chỉnh để tránh đi những tập thể, cá nhân vi phạm, còn nhiều hạn chế.

## 2. Các bộ phận, đoàn thể

- Triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến và in treo các nội dung Quy tắc ứng xử của viên chức và người lao động gắn với thực hiện phong trào thi đua văn hóa đến 100% viên chức và người lao động

- Hàng tháng, lồng ghép nội dung tuyên truyền trong các hội nghị, hội thảo, trong các buổi sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chi bộ về kết quả thực hiện. Kịp thời uốn nắn, nhắc nhở, phê bình, chấn chỉnh để tránh đi những tập thể, cá nhân vi phạm, còn nhiều hạn chế.

## 3. Bộ phận tài chính:

Tham mưu lãnh đạo đảm bảo kinh phí cho các nhiệm vụ triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử. Hướng dẫn các bộ phận, đoàn thể thực hiện thanh toán, quyết toán theo đúng quy định.

## IV. Kinh phí thực hiện

Kinh phí tổ chức được trích từ nguồn ngân sách được cấp năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quy tắc ứng xử viên chức và người lao động đang làm việc Trường Tiểu học Lương Thế Vinh, đề nghị viên chức và người lao động trong nhà trường thực hiện nghiêm túc và hiệu quả./.

### Nơi nhận:

- VC, NV và NLĐ (Th/h)
- Lưu: HSNT



**Nguyễn Thị Đông**